

利用規約

利用規約

「利用規約」（以下「本規約」といいます）は、株式会社リクルート（以下「当社」といいます）と対象媒体（第2条の定義に従います）の利用にかかる契約（以下「本契約」といいます）の締結を希望（申込書の差し入れに限らず、掲載予定原稿の内容確認などを含みます）するお客様（以下「お客様」といいます）に対して適用されるものとします。

第1条（本契約の成立）

1. 本契約は、お客様が対象媒体の利用にかかる申込みをし、当社がこれを承諾した場合に成立します。対象媒体の利用期間、利用料およびその支払方法等の詳細については、お客様が別途当社に対して差し入れます申込書（電子版を含みます。）に記載に従うものとします。
2. お客様は、本規約の内容を理解しこれに同意した場合に限り、対象媒体およびおうぼうける君を利用することができるものとします。なお、当社には、お客様によるおうぼうける君への初回ログイン時に、本規約への同意ボタンがお客様によりクリックされたことをもって、お客様が本規約に同意したものとみなし、また、当社が発行するメールマガジン（以下「メールマガジン」といいます）を受信することに同意したものとみなします。

第2条（定義）

1. 「対象媒体」とは、当社が提供するインターネット上の仕事探しのための総合サイトおよびこれらのサイトに付随するメール配信等のサービス、ならびに当社が運営・発行する求人情報誌その他の仕事探し情報サービスをいい、以下の媒体を含みます。

<インターネットサイト>

- ・「フロム・エー ナビ」 (<https://www.froma.com/>)
- ・「フロム・エー 社員ナビ」 (<https://www.froma.com/shain/>)
- ・「タウンワークネット」 (<https://townwork.net/>)
- ・「とらばーゆ」 (<https://toranet.jp/>)
- ・「はたらいく」 (<https://www.hatalike.jp/>)

<情報誌>

- ・「タウンワーク」

2. 「おうぼうける君」とは、当社がお客様へ提供する「対象媒体の応募者等情報管理」および「会員情報の閲覧」等、当社が、お客様の対象媒体の利用に付随して提供するシステムをいいます。
3. 「おうぼうける君サービス」とは、当社がお客様へ提供するおうぼうける君で利用できるサービスをいいます。おうぼうける君サービスにはメールマガジンの配信を含みます。
4. 「効果レポート」とは、対象媒体にかかる応募数や面接申込み数等を含む契約者の採用状況についてのレポートをいい、対象媒体におけるサービスおよびおうぼうける君サービスには、効果レポートの作成（グラフ化を含みますが、これに限りません）、効果レポートを指標としたコンサルティング（当社サービスの活用の提案を含みますが、これに限りません） サービスが含まれます。
5. 「カスタマー」とは、対象媒体を通じてお客様の求人情報に応募する応募者、求職者をいいます。
6. 「利用者」とは、「おうぼうける君」を活用するお客様およびお客様の従業員、並びにカスタマーをいいます。
7. 「個人情報」とは、対象媒体の利用者の個人の氏名・住所・電話番号・年齢・生年月日・職業・メールアドレス等の特定の個人を識別することができる情報（他の情報と容易に照合することができ、それにより特定の個人を識別することができることとなる情報を含みます）をいいます。
8. 「会員」とは、カスタマーのうち、当社が対象媒体毎に定める方法に従い、当社が別途定める会員規約等に同意のうえ、当社に対して会員登録の申請を行い、当該申請を当社が承認した方をいいます。

第3条（対象媒体におけるサービスおよび、おうぼうける君サービスの利用における注意）

1. お客様は、対象媒体およびおうぼうける君サービス利用において、以下の行為を行ってはならないものとします。

(1)以下の各号に該当すると当社が判断する相手方（利用者を含みますが、これらには限られません）との取引や商材の取扱い

- ①事業内容、営業方針等が関係諸法規に違反している
- ②悪質商法を行っている
- ③カスタマーの安全・安心の観点から、著しく不適当な商品・サービスを提供している
- ④プライバシーの侵害、差別を肯定・助長する可能性が高い
- ⑤反社会的勢力
- ⑥経営難またはその可能性が高い
- ⑦その他前各号と関連性が高いと当社が判断する取引、商材

(2)以下の各号に該当すると当社が判断する広告の掲載

- ①特定の団体・個人にかかる政治的・選挙に関する広告
- ②意見広告・宗教広告等の思想信条に関わる広告

2. お客様は、対象媒体およびおうぼうける君サービスの利用を希望する場合には、以下の方針に従うものとします。

- (1)社会の信頼に応え真実を伝えるものとする
- (2)公序良俗を守り、品位を損なわないものとする
- (3)カスタマーの安全・安心に配慮し、その利益に反しないものとする
- (4)社会秩序を重んじ、関係諸法規を遵守するものとする
3. お客様は、カスタマーに正確な情報を提供するため、その責任において募集条件の明示をするものとします。また、求人情報に変更（募集を終了する場合も含みます）が生じたときは、速やかに当該変更内容を求人情報に反映させるものとします。
4. 対象媒体およびおうぼうける君サービスの使用および管理に関する、お客様およびカスタマー間でのトラブルについては、当社は一切責任を負わないものとし、お客様の一切の責任と負担でこれを解決するものとします。

第4条（対象媒体およびおうぼうける君サービスの提供について）

1. 当社は、前条各項の他、お客様における対象媒体およびおうぼうける君サービスの利用態様について、当社が妥当でないと判断した場合には、事前の予告なく取引をお断りすることがあるものとします。
2. 当社は、お客様との取引にあたり、審査に必要な資料の提出や調査へのご協力をお願いすることがあり、お客様はこれに協力するものとします。
3. 当社は、本規約に基づき対象媒体およびお客様におうぼうける君サービスを提供するものとし、お客様は、本規約に定める義務を忠実に履行するものとします。
4. お客様は当社に対し、本規約に基づいて当社が提供する各種サービスの向上・改善を目的とした、お客様が本契約の有効期間を通しておうぼうける君に入力した情報（採用ステータス、面接日を含みますが、これらに限られません。）及び各種サービスの利用態様（ページビュー、更新日時等を含みますが、これらに限られません）に基づく統計結果の作成および利用業務を委託するものとします。

利用規約

第5条（求人広告および応募等について）

- 1.お客様は、おうぼうける君のシステム上で、対象媒体に掲載されたお客様の求人広告（以下「求人広告」といいます）に記載された求人情報（以下「求人情報」といいます）へカスタマーからの応募等を受け付けた場合には、当該受付後1週間以内に、当該カスタマーに返信を行う等、当該カスタマーに対して、お客様が応募等の受付をした旨の連絡を行うものとし、なお、おうぼうける君のシステム上で当社が提供するメール文面サンプルを、お客様が利用する場合であっても、当社はお客様に対し、カスタマーの採用の確実性、当該メール文面サンプルの正確性、カスタマーからの反響があることの確実性等、当該メール文面に関する何らの保証も行わないものとします。
- 2.当社は、カスタマーが対象媒体において入力した当該カスタマーに関する情報の真実性、最新性、確実性等につき何らの保証も行わないものとします。
- 3.お客様は、当社が、当社の裁量により、提供するサービスの向上並びに情報提供の多元化等を目的として、お申込み対象媒体に付属するサービスとして、対象媒体以外の各種メディア（インターネット、CD-ROM、放送等）において、お客様の対象媒体上の求人広告の転載を行うことがあり得ること、および第三者が対象媒体以外のウェブサイトにおいて、お客様の対象媒体上の求人広告の掲載を行うことがあり得ることについて、あらかじめ承諾するものとします。
- 4.前項に基づき転載および掲載される求人広告の内容、その他転載および掲載の条件（求人広告の情報の一部のみを転載および掲載するか、いかなるメディアに、いかなる形式において転載および掲載するか、いかなる状況において変更・訂正・削除等を行うか等を含みますが、これらに限られません。）は、当社の裁量により決定することができ、お客様はこれをあらかじめ承諾するものとします。
- 5.第3項に基づきお客様の対象媒体上の求人広告がIndeedに転載される場合は、お客様はIndeedに転載される求人広告に対して [Indeedの利用規約](#)、[Cookieポリシー](#)、および [プライバシー規約](#) が適用されます。当社は、お客様がIndeed の利用規約、Cookie ポリシーおよびプライバシー規約に同意したとみなし、お客様はこれを予め承諾するものとします。また、転載された求人広告にはIndeedの掲載基準および使用制限が適用されるものとし、お客様は、求人情報の内容や形式の変更がなされることを予め承諾するものとします。
- 6.当社は、当社の判断により、カスタマーに対し、当該カスタマーが検索・閲覧・応募した求人情報（仕事内容・勤務地など）に基づき、以下各号のいずれかの求人情報を、本サービスで掲載している求人情報からピックアップし、メールにて送付することがあります。
 - ① 当該カスタマーが検索・閲覧・応募した求人情報に似ている求人情報
 - ② 当該カスタマーがタウンワークネットのメール会員である場合、タウンワークネットに登録した求人検索条件（従業員数・雇用形態・業種・職種・給与など）および会員情報、タウンワークネット上での求人の閲覧および応募に関する履歴情報、求人情報（職種、給与、勤務地、シフト等の労働条件、資格など当該求人において求められる客観的条件ならびに当該求人の掲載時期、応募数等の情報）の全部または一部を用いて、当該カスタマーが当該求人に対して抱きうる関心の程度を機械的に推定し、かかる推定結果が高い求人情報
- 7.当社は、当社の判断により、カスタマーに対し、全てのカスタマーが検索・閲覧・応募した求人情報（仕事内容・勤務地など）に基づき、求人情報を、本サービスで掲載している求人情報からピックアップし、メールにて送付することがあります。
- 8.当社は、カスタマーが求人情報を検索した際、一部の検索結果表示画面において、各求人情報の情報（仕事内容・勤務地など）と、当該カスタマーの設定した検索条件、行動履歴等を照合し、当該カスタマーが求人情報に対して持ちうる関心の程度に基づき1000件を上限として求人情報を表示することがあります。
- 9.当社は、サービスの改善や新規開発を目的に、対象媒体において新しい商品や仕様の検証を行うことがあります。検証を行う際には、求人広告の表示順や表示方法等を保証している商品に関しても、検証目的に照らし、当社が必要最低限と考える範囲に検証期間や対象を限定した上で、求人広告の表示順や表示方法等を変更することがあります。

第6条（おうぼうける君利用ID・パスワード）

- 1.お客様は、おうぼうける君の利用にあたり、お客様が当社に管理者として登録申請をしたメールアドレスおよびお客様が設定したパスワード（以下「管理権限ID等」といいます）を、第三者に譲渡・貸与・開示等せず、自己の責任において厳重に管理するものとします。
- 2.当社またはお客様の都合により管理権限ID等を再発行する場合には、当社は、お客様に情報セキュリティの観点に基づき認証を行うことができるものとします。なお、お客様は、管理権限ID等の再発行にかかる事務処理は一定の時間を要し、当社が即時の再発行には応じられないことを予め承諾するものとします。
- 3.お客様は、当社より管理権限ID等の再発行が完了した旨の通知を受領した場合には、受領後直ちに当社が定めるおうぼうける君を利用するために必要な手続きを行うものとします。
- 4.お客様は、前2項に定める管理権限ID等が再発行された後、お客様の役員または従業員に対し、担当権限IDおよびパスワード（以下「担当権限ID等」といいます）を発行できるものとします。お客様は、お客様の役員または従業員に対して担当権限ID等を第三者に譲渡・貸与・開示等せず、自己の責任において厳重に管理するよう指導するものとし、かかる担当権限ID等の管理についてもお客様が一切の責任を負うものとします。また、お客様は、当社が担当権限ID等に関するパスワードの再発行を行わないことをあらかじめ承諾するものとします。
- 5.お客様は、管理権限ID等および担当権限ID等を業務委託先（以下「業務委託先」といいます）に使用させる場合は、お客様自らの責任において行うものとし、当該業務委託先にも管理権限ID等および担当権限ID等を第三者に譲渡・貸与・開示等せず自らの責任において厳重に管理するよう指導するものとし、業務委託先の使用による事故等について一切の責任を負うものとし、当社は何らの責任も負わないものとします。ただし、当社が当該業務委託先に関する資料等の提出を求めた場合には、お客様は速やかに当該資料等を当社宛に提出するものとします。
- 6.万が一、お客様より前項の資料等が提出されなかった場合または当該資料に基づき、当社において当該業務委託先が当社の定める基準（セキュリティに関する基準を含みますが、これらに限られません）を満たさないものであると判断した場合には、当社は、当該業務委託先による管理権限ID等および担当権限ID等の使用を制限する等、当社が必要と判断する措置を講じることができるものとします。お客様はこれに対して一切異議を申し立てず、またこれによりお客様が何等の損害または不利益を被ったとしても、当社を免責し、賠償請求その他一切の請求を行わないものとします。
- 7.当社は、お客様の管理権限ID等または担当権限ID等として当社に登録された管理権限ID等または担当権限ID等によってなされた行為は、お客様によってなされた行為とみなすものとし、お客様は、当該行為について全ての責任を負うものとします。

第7条（登録情報の変更・利用の停止）

お客様は、お客様が当社に申請した情報に変更が生じた場合（メールアドレスの変更またはお客様の担当者が変更・退職した場合も含みますがこれらに限りません）には、速やかに当社に報告し、当社の指示に従うものとします。なお、お客様は、当社が当該報告に基づき管理権限ID等の変更または利用停止をするには一定の時間を要することを予め承諾するものとし、当該変更もしくは利用停止の遅れによる損害、お客様が当社に報告を行わなかったことから生じる損害、またはお客様が当社の指示に従わなかったことによる損害について当社は何らの責任も負わないものとします。

利用規約

第8条（応募者等情報および機密情報の利用）

- 1.お客様は、カスタマーの募集にあたっては、採用目的に必要な範囲で個人情報を収集すること、収集した個人情報を採用目的以外に使用してはならないこと、収集した個人情報を適切に管理しなければならないこと等が、法令（個人情報保護法、職業安定法等をご参照ください。）によって定められており、これらの法令に則ってカスタマーの個人情報を取扱うものとします。
- 2.お客様は、カスタマーが応募時に入力した情報およびその他の情報（以下併せて「応募者等情報」といいます）を厳重かつ適正に取扱うものとし、カスタマー本人の同意を得た場合を除き、第三者（ただし、当社および当社の業務委託先は含まれません）に開示または漏洩しないものとします。また、お客様は応募者等情報を公平な採用活動の遂行目的においてのみ使用するものとし、その他の目的（商業目的である与否を問わない）で一切使用しないものとします。
- 3.かかる応募者等情報の取り扱いに違反がある場合、当社は、本契約の全部または一部の契約解除、お客様の対象媒体の利用およびおぼうける君のサービスの全部または一部を一時もしくは期間の定めなく中止する等、当社が適切と判断するあらゆる措置を行うことができ、お客様はこれに対して一切異議を申し立てず、またこれによりお客様が何等かの損害または不利益を被ったとしても、当社を免責し、賠償請求その他一切の請求を行わないものとします。
- 4.お客様による応募者等情報の使用および管理に関するカスタマーとのトラブルについては、当社は一切責任を負わないものとし、お客様の一切の責任と負担でこれを解決するものとします。
- 5.お客様は、対象媒体およびおぼうける君の利用を通じて知りうる当社の一般には公開していない情報（対象媒体およびおぼうける君に関する情報・しくみ・ノウハウ・プログラムソース等を含みますが、これらには限られません）の一切を第三者へ開示・提供・漏洩等もしくはお客様自ら若しくは第三者のために利用してはならないものとします。
- 6.お客様は、お客様が取得した個人情報またはお客様ご自身が当社に提供した個人情報を、お客様以外の第三者が閲覧、利用、管理できるようにする場合、お客様ご自身の責任で法令等を確認の上、適切に対応する義務を負います。
- 7.お客様は、当社から、当社が取得した個人情報の提供を受けている場合、当社がカスタマー本人より同意を得ている範囲（以下「同意範囲」といいます）でのみ利用するものとします。お客様において、お客様以外の第三者に個人情報を連携する等、当該同意範囲外での個人情報の利用を希望する場合は、お客様の責任で法令等を確認の上、適切に対応する義務を負うものとします。

第9条（応募者等情報の保持期間について）

- 1.当社は、おぼうける君のシステム上に、お客様への応募者等情報を下記の期間保持するものとします。下記の期間経過後は、当社は、応募者等情報を当社の判断により削除することができるものとします。
<当該応募のあった求人広告の掲載終了日から29日間保持する媒体>
 - ・「フロム・エー ナビ」
 - ・「フロム・エー 社員ナビ」
 - ・「タウンワークネット」
 - ・「とらば一ゆ」
 - ・「はたらいく」
- 2.お客様は、上記の期限を経過して、おぼうける君のサーバから一旦削除された応募者等情報を復旧することはできないことについて承諾すると共に、当該応募者等情報を保管されたい場合には、お客様自らがおぼうける君のダウンロード機能を使い、お客様の端末上に応募者等情報を保管する必要があることについても承諾するものとします。但し、応募者等情報に含まれます送信メッセージ、受信メッセージ、メモはダウンロードできません。

第10条（保守作業等による運営の一時的な停止）

- 1.当社は、次の各号のいずれかに該当する場合にはお客様への事前の通知や承諾を得ることなしに、対象媒体およびおぼうける君の一時的な運営の停止を行うことがあり、お客様は、これを予め承諾するものとします。
 - (1)サーバおよびシステム等の保守・点検、仕様の変更または瑕疵の修補等を行う場合
 - (2)前号の他、当社がやむを得ない事由等により一時的な停止が必要と判断した場合
- 2.前項に定める対象媒体およびおぼうける君の一時的な運営の停止により、求人広告の掲載停止および応募者等情報の受信遅延等、お客様に何等かの損害が生じた場合であっても、当社は、一切の責任も負わないものとし、申込書に記載された利用料の減額、返金等は行わないものとします。

第11条（著作権）

- 1.お客様は、以下の各号に従い、求人広告の著作権等の知的財産権について、適切な取扱いを行うよう努めます。
 - (1)一般的に広告は著作物であり第三者から提供された著作物を除いて、原則としてその著作権は制作者に帰属します。
 - (2)対象媒体に掲載または掲載を予定している求人広告（求人広告に含まれる情報・記事・写真・イラストなどのコンテンツ等を含みます。）の著作権は、制作者である当社およびそのグループ会社（以下、総称して「リクルートグループ」といいます）、販売代理店、またはコンテンツ等の提供者に帰属します。お客様は、著作権法上認められる場合を除き、リクルートグループ、販売代理店、またはコンテンツ提供者の許諾がない限り、求人広告等の全部または一部利用、複製、転載、使用許諾等はできないことを承諾します。
 - (3)他社メディアに掲載された広告の著作権は、原則として当該広告掲載に関するサービス提供企業（以下「サービス提供企業」といいます）に帰属するものと推測されるため、お客様自ら当該サービス提供企業への事前の了解をとっていただくことなしに、他社メディアに掲載された広告の全部または一部利用、複製、翻案等による広告制作もしくはそのままの転載を当社はお受けできません。
 - (4)お客様は、対象媒体への掲載前または掲載後にかかわらず、お客様の求人広告の内容が、サービス提供企業等の第三者の著作権を侵害する可能性がある当社が判断した場合には、お客様への事前の通知・確認等なく、対象媒体への広告等の掲載を停止することがあることを承諾するものとします。

第12条（当社による情報の利用）

- 1.当社は、お客様と応募者間でのメッセージ等の内容およびそれらの送受信履歴を除き、お客様の対象媒体の利用、求人情報、お客様によるおぼうける君の利用履歴（ページビュー、応募の事実、などを含みますが、これらに限られません。）および、カスタマー若しくはお客様が対象媒体若しくはおぼうける君に入力した情報（お客様の個人情報や、求人情報へ応募をしたカスタマーに関する採用・選考状況およびそれらの経過・結果等に関する情報を含みますがこれらに限られません。ただし、カスタマーの個人情報につきましては、当該カスタマー個人を識別・特定出来ないように加工いたします。）について、何らの制限もなく（お客様および第三者への提案、市場の調査、新サービスの開発を含みますがこれらに限られません。）利用することができるものとします。ただし、当社は、カスタマーおよびお客様の個人情報については、当社が掲げるプライバシーポリシーに従って取り扱うものとします。

利用規約

第13条（当社の免責）

- お客様は、自己の責任により対象媒体およびおぼろげの君を利用するものとし、当社による対象媒体およびおぼろげの君サービスの提供およびお客様による対象媒体およびおぼろげの君の利用に関して、お客様に生じた一切の損害について、当社は何らの責任も負わないものとします。
- 当社は、天災地変その他不可抗力（回線の輻輳、回線の障害、サーバーダウン等を含みます）によりお客様に生じた一切の損害や損失等を負わないものとします。
- 当社は、お客様が申込みされた対象媒体およびおぼろげの君サービスにおいてお客様の指定したリンク先のURLがウイルスに感染している等の理由でカスタマーがウイルス感染等の被害に遭う可能性がある当社が判断した場合、お客様への事前の確認なく当該対象媒体について、広告掲載およびおぼろげの君サービスの全部または一部の停止、掲載内容の修正等、当社が必要と判断する措置を取るものとします。この場合、当社は当該措置によりお客様に生じた一切の損害や損失等につき何らの責任を負わないものとします。
- お客様は、対象媒体の商品がお申込みの時点で契約期間や掲載料金単価等を設定し、当該対象媒体の契約成立後にその設定内容に応じた利用料の支払い義務が生じる商品の場合、お客様の都合による当該契約の契約成立後の掲載停止または途中解約ができない場合があることについて予め承諾いたします。なお、お客様は当該契約が、対象媒体の閲覧可能期間の途中で終了した場合（当社の責に帰すべき事由による場合は除く。）においても利用料の支払い義務を負うものとし、お客様が既に利用料を当社に支払っている場合には、当社または当社の代理店はお客様に対し利用料の返還義務を負わないものとします。
- 当社は、お客様に対し、カスタマーの採用の確実性、お客様に応募するカスタマー（当社が自動的に抽出しおぼろげの君のシステム上に表示するカスタマーを含みます）の資質・能力およびお客様への適合性、対象媒体およびおぼろげの君の効果、対象媒体およびおぼろげの君を利用した活動の成果、ならびにお客様が対象媒体およびおぼろげの君を通じて採用したカスタマーに関する何らの保証もしないものとします。
- カスタマーが、対象媒体の利用に適さない端末を使用する場合または、対象媒体の利用に必要なデバイスの設定、通信環境の用意、アップデートもしくは最新バージョンのダウンロード等の措置を行わない場合、カスタマーが誤った情報を対象媒体に入力していた場合等、カスタマーの行為に起因してカスタマーが対象媒体の全部または一部を利用できない場合であっても当社は何らの責任も負わないものとします。
- 本条第2項、第3項に定めるほか、当社の過失の有無にかかわらず、対象媒体において発生する、カスタマーによる求人情報の閲覧の可能性、容易性に対する影響が軽微であると当社が合理的な理由に基づき判断する一切の事象（以下の各号に例示するものを含みますが、これらに限られません。なお、カスタマーによる当該求人への応募を不可能または著しく困難にする事象はこれには含まれません）について、当社は当該事象を商業的に合理的な範囲で改善するよう努めますが、それ以外はなんら責任を負わないものとします。
 - 対象媒体における求人検索機能の部分的、一時的な機能不全
 - 求人情報の部分的、一時的な閲覧の不能（文字化け、文字の欠損、画像の非表示等を含みますが、これらに限られません。ただし、お客様が職業安定法第5条の3に基づきカスタマーに対して明示すべき労働条件の閲覧の不能はこれには含まれません）
 - 対象媒体のスマートフォンアプリケーション（以下「アプリ」といいます）で発生したバグに起因する不具合で、アプリ上での求人情報の一時的な閲覧不能（アプリの再起動等により解消可能な、検索機能、求人情報の表示機能に関する不具合）
- 対象媒体の一部の商品では、対象媒体に掲載した求人広告がIndeedのウェブサイトの「スポンサー求人」に表示されるよう運用する商品（以下、「Indeed関連商品」といいます。）があります。Indeed関連商品、及び第5条3項に基づき当社が対象媒体からIndeedに転載したお客様の求人広告について、Indeedの仕様やシステム変更（事前の告知なく行われる場合があります）、停止、掲載基準の変更等の弊社以外の第三者の行為に起因して、当該商品の仕様の変更、提供不備（停止、中止を含む）が生じたとしても、当社は責任を負わないものとし、また、申込書に記載された利用料の返金は行わないものとします。

第14条（サービスの変更等）

- 当社は、お客様への事前の通知なくして、対象媒体またはおぼろげの君サービスの仕様等の変更を自由にできるものとします。
- 当社は、天災地変その他やむを得ない事情が発生し、もしくは発生するおそれがあると当社が判断した場合、または法令等の改正・成立により、対象媒体の発行・運営またはおぼろげの君の運営等が困難または不可能になった場合もしくは不可能になることの蓋然性が極めて高い場合等には、お客様への事前の通知なくして、対象媒体の発行・配布等の中止、または対象媒体およびおぼろげの君サービスの中断、その他サービス内容の変更を行うことがあります。この場合であっても、当社は、一切の責任も負わないものとし、申込書に記載された利用料の減額、返金等は行わないものとします。
- 当社は1ヶ月の予告期間をもってお客様に通知のうえ、対象媒体またはおぼろげの君全体の提供を長期的に中断もしくは終了することができるものとします。ただし、緊急やむを得ない場合にはこの限りではないものとします。
- 本条第1項に定めるほか、当社は、求人広告の掲載効果向上、対象媒体およびおぼろげの君の利便性向上等（応募数増加を含みますが、これに限りません。）を目的とした検証を実施するため、当社裁量により、対象媒体およびおぼろげの君の提供態様や機能を変更できるものとします（広告の仕様、掲載位置、表示順、訴求文言の変更等を含みますが、これらに限りません）。当該変更があっても、当社はお客様に対し、申込書に記載された利用料の減額、返金等は行わないものとします。

第15条（禁止事項）

当社は、おぼろげの君のシステムへの負荷やセキュリティ保持の必要性等に鑑み、当社が予め承諾した場合を除いて、お客様の依頼・要望等に従って自動巡回プログラム等によりおぼろげの君に関するシステムの全部または一部に過負荷をもたらすおそれのある行為は一切禁止とします。万一お客様が当該行為を行った場合、当社はこれに対し事前予告なくして遮断措置等の技術上の措置を講じることができるものとし、お客様はこれを受諾すると共に、これらの措置等によりお客様に何等かの損失が生じた場合でも当社は何ら責任を負わないものとします。

第16条（反社会的勢力の排除）

- お客様は、現在、暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロまたは特殊知能暴力集団等、その他これらに準ずる者（以下これらを「暴力団員等」といいます。）に該当しないこと、および次の各号のいずれにも該当しないことを表明し、かつ将来にわたっても該当しないことを確約するものとします。
 - 暴力団員等が経営を支配していると認められる関係を有すること
 - 暴力団員等が経営に実質的に関与していると認められる関係を有すること
 - 自己もしくは第三者の不正の利益を図る目的または第三者に損害を加える目的をもってするなど、不当に暴力団員等を利用していると認められる関係を有すること
 - 暴力団員等に対して資金等を提供し、または便宜を供与するなどの関与をしていると認められる関係を有すること
 - 役員または経営に実質的に関与している者が暴力団員等と社会的に非難されるべき関係を有すること
- お客様は、自らまたは第三者を利用して次の各号の一にでも該当する行為を行わないことを確約するものとします。
 - 暴力的な要求行為
 - 法的な責任を超えた不当な要求行為
 - 取引に関して、脅迫的な言動をし、または暴力を用いる行為
 - 風説を流布し、偽計を用いまたは威力を用いて当社、他のお客様、その他第三者の信用を毀損し、または当社、他のお客様、その他第三者の業務を妨害する行為
 - その他前各号に準ずる行為

利用規約

第17条（本規約の変更）

- 1.当社は、いつでも本規約を変更することができます。ただし、当社は、本規約について当社が重要であると判断した変更を行う場合には、変更された本規約の適用開始日の14日以上前から当社の定める方法によりお客様にあらかじめ告知するものとします。
- 2.お客様が前項に従って告知した変更内容に承諾しない場合には、適用開始日前までに当社宛に書面で通知したうえで、適用開始日以降についての対象媒体およびおぼろげ君の利用を終了できるものとします。ただし、当社は、本規約の変更内容に承諾しないことを理由としたお客様による対象媒体およびおぼろげ君の利用の終了については、一切責任を負わないものとし、本規約変更に伴いおぼろげ君の利用を終了するお客様は、当社に対し申込書に記載している期間における対象媒体の利用料を支払わなければならないものとします。
- 3.対象媒体およびおぼろげ君のお客様による利用が終了する場合を除き、本規約は、適用開始日に、当該変更内容どおりに当然に変更され、全てのお客様に適用されるものとします。

第18条（権利義務譲渡の禁止）

お客様は、本契約または本規約に基づく一切の権利義務を、当社の事前の書面による承諾を得ることなく、第三者に譲渡もしくは貸与または担保に供してはならないものとします。

第19条（契約期間・解除）

- 1.本契約の有効期間は、本契約の成立日より、[1]申込書に記載された利用料の支払完了日、[2]申込書等記載の対象媒体の利用期間の終了日、[3]おぼろげ君サービスの終了日の、いずれか遅い日までとします。
- 2.当社は、お客様が次の各号のいずれかに該当する場合には、何ら事前の催告を要することなく、本契約の全部または一部の契約解除、対象媒体の利用およびおぼろげ君のサービスの全部または一部を一時もしくは期間の定めなく中止する等、当社が適切と判断する措置を行うことができます。
 - (1)本規約に違反したとき
 - (2)当社の信用を傷つけたとき
 - (3)差押え、仮差押え、仮処分、租税滞納処分を受けたとき、もしくは破産、民事再生、特別清算、会社更生を自ら申し立てまたは申し立てを受けたとき
 - (4)手形・小切手の不渡処分を受けたとき、またはその支払い不能となったとき
 - (5)営業・事業の全部または重要な部分を他に譲渡したとき
 - (6)合併等により経営環境に大きな変化が生じたとき
 - (7)信用に不安が生じたとき
 - (8)営業を廃止したとき、または清算に入ったとき
 - (9)お客様が内定の取消、採用中止、カスタマーの差別的な取り扱いまたは言動、もしくは採用活動上望ましくない行為を行ったとき
 - (10)お客様が法令違反またはその他社会秩序に反する行為等を行ったとき
 - (11) 広告およびおぼろげ君サービスまたはその広告のリンク先のURLがウイルスに感染している等の理由でカスタマーがウイルス感染等の被害に遭う可能性があるかと判断したとき
 - (12)その他本規約を遵守できる見込みのなくなったとき、または見込みがないと当社が判断したとき
- 3.お客様は、前項の規定により本契約が解除された場合には、期限の利益を喪失し、直ちに当社に対する一切の債務を弁済するものとします。

第20条（合意管轄）

本契約および本規約は日本法を準拠法とし、本契約または本規約に関して生じる一切の紛争については、東京地方裁判所または東京簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

第21条（存続条項）

本契約の終了後においても、本規約第3条2項、第5条、第8条、第9条、第11条、第13条、第17条、第18条、第19条および本条は有効に存続します。

第22条（協議解決）

本規約の解釈に疑義が生じた場合、または本規約の規定されていない事項については、当社およびお客様は、協議の上円満に解決するものとします。

利用規約

附則:平成20年7月2日作成

平成20年12月15日変更 平成21年1月18日適用
平成21年9月28日改訂 平成21年10月26日適用
平成22年8月27日改訂 平成22年9月27日適用
平成23年8月12日改定 平成23年9月12日適用
平成23年9月7日改訂 平成23年9月12日適用
平成24年1月10日改訂 平成24年2月12日適用
平成24年8月23日改訂 平成24年9月23日適用
平成24年11月11日改訂 平成24年11月25日適用
平成24年12月7日改訂 平成24年12月23日適用
平成25年4月8日改訂 平成25年4月21日適用
平成25年11月22日改訂 平成25年12月8日適用
平成26年8月27日改訂 平成26年9月14日適用
平成28年2月29日改訂 平成28年3月20日適用
平成28年11月14日改訂 平成28年11月28日適用
平成30年1月8日改訂 平成30年1月29日適用
令和2年10月9日改定 令和2年10月24日適用
令和2年10月9日改定 令和2年11月8日適用
令和3年2月7日改定 令和3年2月7日適用
令和3年4月4日改定 令和3年4月4日適用
令和3年4月17日改定 令和3年4月17日適用
令和3年7月9日改定 令和3年7月9日適用
令和3年9月17日改定 令和3年10月4日適用
令和4年4月22日改定 令和4年5月9日適用
令和4年9月18日改定 令和4年9月18日適用
令和5年3月1日改定 令和5年4月3日適用
令和6年1月22日改定 令和6年2月5日適用
令和6年3月8日改定 令和6年3月8日適用
令和6年6月24日改定 令和6年6月24日適用
令和6年9月17日改定 令和6年9月17日適用

個人を特定しない属性情報・行動履歴の取得及び利用について

当社は、お客様やカスタマーのプライバシーの保護、利便性の向上、広告の配信、及び統計データの取得のため、Cookieを使用します。また、当社は、CookieやJavaScript等の技術を利用して、会員登録時等にご提供いただいた情報のうち年齢や性別、職業、居住地域など個人が識別・特定できない属性情報（組み合わせることによって個人が特定できないものに限られます）や、サイト内におけるユーザーの行動履歴（アクセスしたURL、コンテンツ、参照順等）を取得することがあります。ただし、Cookie及び行動履歴には個人情報は一切含まれません。

■プライバシーポリシー

- 1.(株)リクルート及び(株)リクルートのグループ会社（以下、総称して「Rグループ」といいます）並びに販売代理店は、お客様の個人情報を、お申し込みいただいた広告掲載及び(株)リクルートが提供するその他サービス提供並びにこれらに付随する業務遂行のためにのみ利用いたします。
- 2.Rグループ及び販売代理店は、お客様へ適切なご提案をさせていただくために、Rグループと販売代理店の各企業間で、上記の目的の範囲内で、お客様の個人情報を共有させていただくことがあります。
- 3.お申込みに必要となる項目を記入、または入力いただかない場合は、当サービスを受けられない場合があります。
- 4.Rグループ及び販売代理店は、個人情報を取扱う業務の一部または全部を外部委託することがあります。
- 5.個人情報の取扱いに関するお問合せは担当営業にご連絡ください。
- 6.お客様本人または代理人は、Rグループ及び販売代理店所定の手続きに従い、お客様本人が識別される個人情報の開示・内容の訂正、追加または削除・利用の停止または消去及び利用目的の通知を求めることができます。具体的な方法については担当営業にご連絡ください。